

DICAS DE ADAPTAÇÃO AO TRABALHO HÍBRIDO

Apesar de entender que não existe um padrão para a adaptação da empresa ao trabalho híbrido, há alguns pontos que são comuns a todas as empresas.

Separamos cinco deles para você:

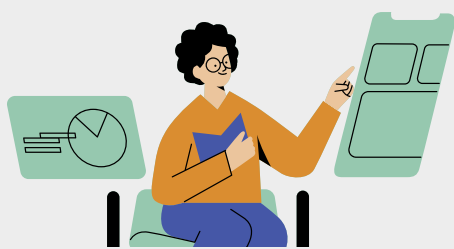


Ferramentas

É preciso fornecer ferramentas que facilitem a comunicação e possibilitem que todos os colaboradores sejam ouvidos.

Incentive relações

Crie ações e ocasiões que permitam a construção de laços entre pessoas.



Capacite as pessoas

Forneça treinamentos que ajudem a desenvolver habilidades necessárias ao modelo de trabalho flexível.

Propósito de organização

Realize ações para difundir a cultura da empresa e construir a sensação de pertencimento à empresa.



Práticas de trabalho saudáveis

Fale com as pessoas acerca da importância de se desligarem do trabalho para ter momentos de lazer, reduza o tempo gasto em reuniões.



Lembre-se: para o trabalho híbrido funcionar, antes de tudo é necessário entender que não existe fórmula mágica. Um primeiro passo importante é fazer com que empresa e funcionário caminhem juntos.

SAIBA MAIS